


# People

Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern und der Gesellschaft wahr, sowohl global als auch lokal, innerhalb wie außerhalb unseres Unternehmens. Im Mittelpunkt stehen einerseits die Qualifizierung, Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter. Andererseits setzen wir uns weltweit für faire Arbeitsbedingungen, Respekt und Toleranz ein und unterstützen benachteiligte Familien mit sozialen Projekten, die an den lokalen Bedingungen ausgerichtet sind.



 Erfahren Sie mehr über unser Engagement im Bereich People



## Unsere Maßnahmen in 2016

- Anpassung der Systemcheckliste für das „Environmental Protection and Safety Management Audit Scheme“ (ESMAS) unter Berücksichtigung des Entwurfs des neuen Standards ISO 45001.
- Durchführung regionaler SHE („Safety, Health and Environment“) Workshops und „Major Risk Assessments“ in Europa und Lateinamerika (Mexiko).
- Aufbau des regionalen SHE-Netzwerkes für die Region Asien/Pazifik.
- Ausbau des „good for me“ Leistungsportfolios in den Bereichen Balance, Vorsorge/Prävention, Bewegung, Ernährung und Arbeitsumfeld.
- Veranstaltung von „Go kompakt“-Tagen in der Produktionsgesellschaft Beiersdorf Manufacturing Hamburg (BMH).
- Implementierung eines europaweiten Konzeptes für Produktspenden.
- Definition eines 2020-Ziels für Flüchtlingshilfe am Standort Hamburg: In unserem Headquarter werden wir bis 2020 insgesamt 100 Integrations-Praktika für Geflüchtete bereitstellen.



## Unsere Leistungen in 2016

- Durchführung von „Major Risk Assessments“ an ausgewählten Produktionsstandorten.
- Auditierung unserer Produktionszentren in Polen (Posen), Mexiko (Silao) und China (Shanghai) nach unserem internen an ISO 14001 und OHSAS 18001 angelehnten ESMAS Auditsystem.
- Die Gesamtzahl der Unfälle mit mehr als einem Tag Arbeitsausfall wurde von 73 (2015) auf 50 (2016) gesenkt.
- -53% Arbeitsunfälle in unseren Produktionszentren gegenüber dem Vorjahr.
- Über 700 Mitarbeiter nahmen an kostenlosen Hautkrebsvorsorgeuntersuchungen teil (350 Mitarbeiter in 2015).
- Kontinuierliche Umsetzung von NIVEAs gesellschaftlichem Engagement in 34 Ländern.



## Unsere nächsten Schritte

- Weitere Stärkung der globalen Zusammenarbeit zwischen den Sicherheitsingenieuren unserer Produktionsnetzwerke zur nachhaltigen Verbesserung unserer Sicherheitskultur.
- Durchführung von regionalen SHE-Workshops.
- Weiterbildung der Sicherheitsingenieure mit dem Fokusthema Maschinensicherheit.
- Ausbau des Angebots „One Fit Team“, das bedarfsorientierte, teamspezifische Gesundheitsmaßnahmen anbietet.
- Durchführung von Hautscreenings in Zusammenarbeit mit Eucerin.
- Stärkung von Sozialprojekten an unseren Produktionsstandorten.